Referat af møde for det udvidede gyn.obs. uddannelsesråd i Region Øst

11. januar kl. 8 – 14 GODKENDT

Tilstede: Annette (Hi), Eleonora (Hi), Lisbeth E (Hv), Lis (Hv), Benny (Hv) Bent (He), Martin (Ro), Betina (Ro,) Christina Vorbeck(Næ), Jørgen Jørgensen (Ho), Birgitte Rønn (sekr), Sofe (FYGO), Jette (PKL)

Ikke tilstede: Lene Grønbeck (RH og UU) Åse (RH), Birgitte Østberg (He), Marie Sørensen FYGO), Betina (Hi), Poul Erik Helkjær (Næ), Line Burgreitz (He), Thea Lousen (Ro),

Referent: Mette Bing, suppleret af Jette

Referat:
1. Ref, fra sidste møde godkendes. Der repeteres at ref. ligger på DSOGs hj.side under udd.
2. Korte pkt:
- Manglende opslag af introstillinger i Reg.Sj, skulle være slået relevant op nu.
- Opfordringer til at springe fra introstillinger, hvis man ikke vurderer at specialet er det rette sker nu oftere i flere specialer. Dvs større turn- over af stillinger. Dvs. flere "shopper" ml afd. VIrker uheldigt for planlægning, men rigtigt udfra den individuelle vurdering.
- Reg. Sjælland - sammenlægning af ledelser på flere Reg.Sj hospitaler. Det har aktuelt uklare konsekvenser for obs/gyn. og vil formentlig først få betydning for udd. forløb i 2016.
- Kompetencevurdering bør løftes. SST har nedsat arb. gruppe (hvor bla Jette og Gitte E er udpeget til) som arbejder på at beskrive kompetencevurdering, så det skal være gyldigt i flere specialer.
- Forskningstræning - kvaliteten på fælles del er kritiseret og har fået varierende evaluering. Kirurgi har som speciale lavet kirurgernes nye basiskursus Anette Settnes vil undersøge yderligere og tage det op i gynobs national styregruppe for forskningstræning.
- Basal laparoskopi kursus "kopieres" i andre specialer.
- CEKU får indrettet lokale til mere simulation. Gynobs laparaskopi øst kurser vil vi overflytte til CEKU. Foreløbig med samme program, og vores vanlige undervisegruppe, men fremover kan det ændres, idet der kan laves kurser fælles med kirurgerne. Det vil indebære flere kurser, og dermed fremadrettet større fleksibilitet i hvornår kurser holdes. Gynobs kurset har kørt siden 2009, og vi er væsentlig længere end andre specialer. Vil indledningsvis blive kørt på CEKU, som det har gjort i gynobs øst regi.

- DER ER KURSUS I BASAL LAPAROSKOPI 30 maj. Tilmelding til rh-cekusim@regionh.dk med navn, afd og kursus sendes med cc. til jette.led.soerensen@regionh.dk
KURSUS I LOVE REGLER, AC, ABORT OG FÆRDIGHEDSTRÆNING I OBSTETRIK 20 juni, Hvidovre. Tilmeldinger til betina.ristorp.andersen@regionh.dk
- Nye introlæger pr 1.maj 2013: 2 på Herlev, 2 på Roskilde. 2 el.3 på RH, 2 på Næstved, 3 på Hillerød. Kursister der ikke har haft kurset i basal laparaskopi kan indgå.
- 4 års regel diskuteres. Nyt: læger med selvstændig virke med anden baggrund end KBU har 3 år som andre KBU. Kun PhD giver tidsforlængelse. Ikke andre former for forskningsorlov. Henvis til SST. Evt. Deltidsansættelse (>halvtid) kan tælle. 4 års-reglen har medført færre ubesatte uddannelsesstillinger i flere specialer, hvad anses som hensigtsmæssigt. Ikke enighed i nationale råd vedr. 4 års regel om hvilke konsekvenser den har haft. Det er et stort arbejde at administrere den. Der er aktuelt ikke overblik over stort antallet er af læger, der falder for 4 års-reglen. Såfremt vi får spørgsmål fra yngre læger om regelen, er det svært at tolke regler, og skal vi henvise til sekr. i øst og SST.
- U-kurser, kurser i forskningstræning og obligatoriske kurser for kursister er en udfordring at planlægge, så det fordeles jævnt over hele speciallægeuddannelsens 4 år. Nyt skema, som Jette har lavet på baggrund af et nord-skema, og som er testet blandt kursister, skulle lette overblikket. Vedhæftet referatet.

3. Møde i DSOG arb. gruppe om revision af målbeskrivelse med henblik på punkt om hvilken kompetence, der skal opnås i hysterectomi. FYGO har haft en del indvendinger. UU /DSOG har nedsat arbejdsgruppe som arbejder med operative kompetencer.
Anette Settnes gav grundigt referat fra mødet, suppleret af Bent H og Mette Bing. Uddannelsesråd i både Nord, Syd og Øst anbefalede på baggrund af diskussioner blandt UAO niveau C for hysterectomi. Der var til gengæld overvejelser om at vaginale indgreb og laparoskopi med indgreb måske skulle opprioriteres. Referat fra mødet i DSOG arb.gr om kompetenceniveau i hysterectomi blev gennemgået - se det særskilt, er vedhæftet.

FYGO har lavet spørgeskema til uddannelsessøgende om hvor meget kirurgisk erfaring man har i forløbene i alle 3 regioner. Generelt opereres mindre i øst end i nord og syd,

4. Kirurgisk kompetencevurdering:
OSALS (Objective structured assessment of lap salpingectomi) præsenteres, v Jeanett Strandbygård (tidl. Østergaard). Motivering til at anvende skala lokalt skala for lap salpingectomi. Evalueringens formål er at evaluere kirurgen mhp struktureret feedback dvs formativ evaluering for at forbedre indlæring for den uddannelsessøgende.
Tre forskellige operations video'er præsenteres.
Alle mødedeltagere brugte skala'er til at vurdere 3 operationsvideor af salpingectomier. Den enkelt mødedeltager fik en refleksion over egen vurdering, ved at høre sig egen vurdering sammenlignet med andre.

Skala'en diskuteres bla det at bruge alle 5 punkter på skalaen, og ikke kun de 3 miderste.

Skala kan bruges til vurdering på OP eller videovurdere udenfor OP, hvad formentlig kan have fordele.
Skala diskuteres og det vurderes i udd. rådet brugbart med en sådan konkret øvelse i kompetencevurdering..
Der foreligge rogså skal til kop og en generisk skala til UL, som vi med fordel kan afprøve.

5. Birgitte Rønn: lægger op til pricinpiel diskussion om ændring af uddannelsesforløb ifbm barsel.
Der besluttes på mødet at fastholde at forløb skal indehold enten Herlev, Hvidovre eller RH. Dvs. der kan ikke laves forløb som fx.Roskilde-Hillerød, eller Hillerød-Holbæk.

6. Opfølgning v Jette om UL oplæring/simulationstræning - har oplæg med fra Martin Tolsgaard vedr behov for struktureret oplæring i UL.
Projekt under opstart - 6 afdelinger har givet tilsagn om deltagelse.
Martin kan kontaktes på martintolsgaard@gmail.com, mobil 61303072

7. Bordet rundt:
Næsted: omstrukturering, ny sygehusledelse for Næsted/Slagelse. Næstved blevet 'skilt fra' Nykøbing. Produktiviteten skal øges med 15%. Der er fyringer i gyn obs i alle faggrupper - 20 i alt. Mange AP-læger til få speciallæger, hvad også var kommenteret i inspektorrapporten. De vil gerne ned på 7 AP læger fra 11 (dvs der er nu 22 på et år).
Roskilde: 2 introlæger ny besat, hvilket de er glade for. Udfordring med introduktion for AP læger. Introduktionen bliver oprustet med bl.a. checklister. Nye kursister skal have mere strukturerede forløb. Roskilde starter op med robotkir. og har fået en simulator til robot-træning. Der bliver derfor færre hysterektomier.
Rigshospitalet: Åse klemmensen har det udd.ansvarlige ansvar. UL oplæring via simulatorer. E-dage til bl.a. Lap.sim, som er træningsdage lægges ind i vagtplanen. Uddannelsesmøde for de udd.søgende, hvor de kan diskutere uddannelse, og input fra dette går til klinikcheferne. Det går godt generelt godt med AP-læger, evaluer.dk data viser dog at AP-lægerne kan bruges til mere, bla til at undervise selv og give mere ansvar.
Hvidovre: Inspektor besøg gik godt. Der var fokus på gyn amb. som nu er blevet oprustet med fast supervisor. Der er et godt antal udd.søgende for tiden. Fokus på UL, hvor der er en skanne-sygeplejerske som hjælper de yngste læger. God respons på dette. E-learning programmer til introduktion af nye læger omhandlende opus, EBM, knudeteknik, orbit osv. Fungerer på Hvidovre-niveau og afdelingsniveau.
Hillerød: konstitueret ledende overlæge. Lidt hård periode med flere end vanlig H2, dvs 4 H2 læger i en overgangsperiode, hvorfor det har været lidt sværere at opfylde udd.kravende. Ny introduktion til afdelingen, hvor intro-perioden forkortes, men fokuseres.

De skal gerne blive mere rustede og komme hurtigere i produktion. Eleonora har lavet ny powerpoint præsentation med cases og forslag til typiske patienter nye læger vil møde.
Herlev: ny ledelse for et par måneder siden. Virker positivt. Ovariecancerne skal flyttes til RH og Berit Moesgaard flytter med. Fald i antallet af hysterektomier som udd.søgende kan være med til. Skyldes oplæring af speciallæger i nye teknikker og megen robotkir.
Holbæk: det ser fornuftigt ud rent personalemæssigt. Der er kommet nye introlæger. Mærker subspecialiseringen, hvor pt skal flyttes til fx Roskilde hvis de fejler lidt mere end det mest basale.

8. Næste møde: tema om introduktion til nye læger.
De nye målbeskrivelser vil også komme på.
Det bliver fredag d. 13. September 2013 på Roskilde 8-14.